



BANCA VALSABBINA

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI DEI COLLABORATORI AI SENSI DEL REGOLAMENTO EUROPEO (EU) 2016/679 “GDPR”.

### Titolare del trattamento

Titolare del trattamento dei dati personali oggetto di questa informativa è Banca Valsabbina scpa (d’ora in avanti “Banca”), con sede in Vestone (Bs), Via Molino n. 4.

### Tipi di dati personali trattati

I dati oggetto di questa informativa appartengono alla classe di interessati “collaboratori della Banca” e comprendono:

- dati personali generici ed identificativi (come per esempio: nome, cognome, indirizzi, numeri di telefono e di e-mail, codice fiscale, ecc.) propri e della cerchia familiare,
- dati della vita personale, familiare e professionale,
- dati personali di geolocalizzazione,
- dati personali di traffico,
- dati personali economici-patrimoniali,
- dati particolari secondo la definizione dell’Art.9 del Regolamento Europeo “GDPR” (etnia, religione, salute, opinioni, ecc.),
- dati personali giudiziari.

Da ora in avanti, questi dati sono collettivamente indicati come “dati personali dei collaboratori”.

### Finalità del trattamento

La Banca tratta dati personali dei collaboratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro nella Banca o nelle società del Gruppo Bancario Banca Valsabbina.

All’interno di questa finalità, i dati personali dei collaboratori vengono utilizzati lungo tutta la durata del rapporto, dalla selezione alla cessazione, per espletare gli adempimenti e i diritti previsti da norme, leggi, regolamenti e dal contratto sottoscritto dal collaboratore:

- CCNL del Credito.
- Contratto Integrativo
- Contratto di somministrazione (nelle varie forme previste).
- Contratti di collaborazione autonoma non etero-organizzata, ex Art. 2222 del Codice Civile.
- Stage in convenzione tra ente promotore, Banca e stagista; oppure in convenzioni-quadro con le associazioni dei datori di lavoro.

La Banca, in conformità all’Art.88 - *Trattamento dei dati nell’ambito dei rapporti di lavoro* del Regolamento “GDPR”, tratta i dati personali dei collaboratori esclusivamente entro il contesto normativo giuslavoristico valido tempo per tempo nella Repubblica Italiana, ovvero tramite le norme, leggi, regolamenti o contratti collettivi stabiliti per assicurare la protezione dei diritti e delle libertà con riguardo al trattamento dei dati personali nell’ambito dei rapporti di lavoro, in particolare per finalità di assunzione, esecuzione del contratto di lavoro, compreso l’adempimento degli obblighi stabiliti dalla legge o da contratti collettivi, di gestione, pianificazione e organizzazione del lavoro, parità e diversità sul posto di lavoro, salute e sicurezza sul lavoro, protezione della proprietà del datore di lavoro o del cliente e ai fini dell’esercizio e del godimento, individuale o collettivo, dei diritti e dei vantaggi connessi al lavoro, nonché per finalità di cessazione del rapporto di lavoro.



**BANCA VALSABBINA**

Tali norme includono misure appropriate e specifiche a salvaguardia della dignità umana, degli interessi legittimi e dei diritti fondamentali degli interessati, in particolare per quanto riguarda la trasparenza del trattamento e il trasferimento di dati personali nell'ambito di un gruppo imprenditoriale o di un gruppo di imprese che svolge un'attività economica comune.

La Banca non persegue finalità di monitoraggio del lavoro ma può utilizzare alcuni dati personali per finalità di sicurezza fisica ed informatica e a tutela dei beni e degli interessi legittimi della Banca.

### **Fonte dei dati personali e modalità di trattamento**

I dati personali dei collaboratori sono raccolti, di norma, presso il collaboratore stesso che li conferisce alla Banca. In funzione del tipo di contratto sottoscritto e delle varie situazioni, esigenze, adempimenti, diritti occorrenti la Banca può raccogliere dati personali anche da altri soggetti Responsabili e/o in titolarità dei dati (per esempio da società di somministrazione di lavoro).

In relazione alle indicate finalità, il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. La Banca, al fine di valutazione preventiva di idoneità, prima di assegnare un incarico che richiede una particolare qualifica può eseguire attività di profilazione di conoscenze, competenze ed esperienze. L'esito della profilazione è valutato dalle funzioni aziendali preposte che, in caso di esito insoddisfacente, possono attivare la partecipazione a specifici eventi formativi o a percorsi di affiancamento nell'incarico.

Tutti i dati personali vengono trattati secondo il Regolamento Privacy "GDPR" e secondo gli obblighi di trattamento definiti dai regolamenti interni della Banca.

I dati saranno conservati per il periodo massimo di 20 (venti) anni dalla cessazione del rapporto di lavoro, salvo specifiche richieste normative.

### **Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere accessibili o a cui vengono comunicati**

I dati personali dei collaboratori sono segregati all'interno della Divisione Risorse e non sono accessibili in nessun modo agli addetti operanti nelle altre strutture della Banca.

Per lo svolgimento di specifiche attività di gestione del rapporto di lavoro, nelle competenze e/o all'interno della Divisione Risorse, la Banca può decidere, o deve avvalersi per norma, legge o regolamento, di Società/persone fisiche come Responsabili esterni di ausilio per:

- l'effettuazione di tutte o parte delle attività (ad esempio colloqui informativi, correzione e comparazione dei risultati dei "test" psico-attitudinali, ecc.);
- gli adempimenti correlati al pagamento del compenso e di tutti gli oneri accessori;
- gli adempimenti di natura fiscale;
- gli adempimenti giuslavoristici e contrattuali;
- gli adempimenti previdenziali;
- la gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori, tipicamente tramite il medico di base e/o il medico competente;
- la sicurezza informatica e fisica aziendale;
- la gestione dei sistemi informativi e degli applicativi con cui vengono trattati i dati del rapporto di lavoro;



BANCA VALSABBINA

- per la verifica, la registrazione, la raccolta, l'organizzazione, la selezione, l'interconnessione, l'archiviazione dei dati relativi ai lavoratori, e dei supporti su cui tali dati sono espressi.

Per le risorse impiegate con contratto di somministrazione la Banca, in quanto ente utilizzatore, scambia dati personali con la società di somministrazione in base a quanto stabilito nel relativo contratto.

Per le risorse in stage la Banca, in quanto ente utilizzatore, scambia dati personali con l'ente o l'associazione promotore in base a quanto stabilito nella specifica convenzione.

Si precisa che la comunicazione dei dati personali dei collaboratori ai Responsabili Esterni della Banca e agli altri soggetti sopra indicati è necessaria per gestire correttamente il contratto e il rapporto di lavoro.

Un elenco dettagliato dei Responsabili Esterni è disponibile contattando per e-mail: [privacy@lavalabbina.it](mailto:privacy@lavalabbina.it).

### **Consensi e Diritti**

La gestione dei dati personali dei collaboratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro è eseguita esclusivamente in base a Leggi, Regolamenti e Contratti e, in base al Regolamento "GDPR" Art. 6 - *Liceità del trattamento*, non richiede consenso.

Per informazioni e l'esercizio dei diritti garantiti dal Regolamento Europeo "GDPR", contattare per e-mail il Responsabile per la protezione dei dati (DPO): [privacy@lavalabbina.it](mailto:privacy@lavalabbina.it).

Gli interessati, qualora ritengano violati i propri diritti, hanno la possibilità di sottoporre direttamente un Reclamo al Garante Privacy ([www.gpdp.it](http://www.gpdp.it)), nelle forme e con le modalità ivi previste.